

周南システム産業株式会社行動計画

全ての従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日から2030年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1	将来的に「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を目指し、計画期間内に男性の育児休業取得率を90%以上とする
-----	---

<対策>

- ① 2026年6月～ 「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」の推進について、社員へ周知
やまぐち“とも×いく”応援企業の登録を受ける
- ② 2026年7月～ 育児休業対象者へ改めて「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」の推進を説明し取得事例を紹介

目標2	2030年4月までに、時間外労働軽減を目的にノー残業デーを導入し、平均時間外労働を7時間以下にする
-----	---

<対策>

- ① 2025年4月～ 社員へのアンケート調査を実施
- ② 2027年4月～ 部署毎に問題点の検討
- ③ 2028年4月～ 運用ルール等について検討
- ④ 2030年3月～ 制度導入、イントラネットなどによる社員への周知

以上