

周南システム産業株式会社行動計画

男女ともに活躍できる職場環境の整備のため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1 係長級にある者に占める女性労働者の割合を5%以上にする

<実施時期・取組内容>

- ① 2023年10月～ 男女ともにスキルアップ研修や講座等の受講推進を図る
- ② 2024年4月～ ロールモデルを増やす取り組みを実施し、職場風土づくりを図る

目標2 施工管理と製造請負の部門において積極的に女性社員の採用を目指す

<実施時期・取組内容>

- ① 2023年8月～ 全社会議等で管理職に周知する
- ② 2024年4月～ 女子学生や女性求職者の応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う

目標3 部署ごとの有給休暇取得率を75%以上とする

<実施時期・取組内容>

- ① 2022年4月～ 毎月、有給休暇の取得状況の把握
- ② 2022年4月～ 取得状況を所属長へ毎月報告
- ③ 2022年7月～ 必要に応じて所属長に取得の推進を依頼

以上