

周南システム産業株式会社行動計画

女性の従業員がその能力を十分に発揮できる職場環境の整備のため、次の様な行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内 容

目標 1 女性の職場領域を拡大します

<取組内容>

- ① 女性の就業が可能な業務の調査
- ② 所属長及び女性の意識調査と改革
- ③ 女性がない又は少ない部門・職種への積極的な配置

目標 2 有給休暇取得率全社平均 85%を継続します

<取組内容>

- ① 毎月、有給休暇の取得状況の把握
- ② 取得状況を所属長へ毎月報告
- ③ 必要に応じて所属長に取得の推進を依頼

以上